

Федеральное государственное бюджетное образовательное
учреждение высшего профессионального образования
«Тувинский государственный университет»
Центр маркетинга и содействия трудоустройству выпускников

Утверждаю
Ректор О.М. Хомулку
«30» сентября 2014г.



ОТЧЕТ
о содействии трудоустройству выпускников
2013-2014 учебного года

В Тувинском государственном университете(далее-ТувГУ) с 5 августа 2005 года начал функционировать Центр содействия занятости и трудоустройства выпускников, который в 2010 г. был преобразован в центр маркетинга и содействия трудоустройству выпускников ТувГУ(далее-Центр). Центр маркетинга и содействия трудоустройству выпускников с 2012г. введен в состав Института непрерывного образования при ТувГУ как его структурное подразделение.

Основными функциями Центра маркетинга и содействия трудоустройству выпускников является:

- *Исследовательская работа:* проведение мониторинговых исследований на рынке труда, изучение программ социально-экономического развития муниципальных образований, Республики Тыва, востребованности выпускников ТувГУ, сбор сведений о работодателях, координация взаимодействия работы подразделений с работодателями. Анализ оценки качества выпускников с работодателями. Анализ требований рынка труда - отраслей, отдельных работодателей.

- *Информационная:* информирование студентов и выпускников университета об имеющихся вакантных рабочих местах и требованиях к их соискателям, абитуриентов о перспективах трудоустройства и карьерного продвижения выпускников университета.

- *Образовательная:* проведение учебных занятий со студентами по дисциплине «Основы трудоустройства»; обучение основам нахождения источников получения информации о ситуации в отраслях экономики и социальной сферы, умению планировать карьеру, с учетом перспектив развития Республики; изучения тенденций развития России на среднесрочный и долгосрочный периоды. При поиске работы обучению приемам эффективной самопрезентации, составления резюме, формировании портфолио.

- Организация и участие в проведении Республиканских мероприятий, направленных на содействие трудоустройству

выпускников, взаимодействие с заинтересованными сторонами - работодателями, органами местного самоуправления, органами Государственной власти, общественными объединениями и организациями.

• *Консалтинговая:* по вопросам поиска работы с привлечением психологов, специалистов кадровых служб. организация работы по консультированию студентов выпускных курсов. Содействие в трудоустройстве студентов, работодателей и структурных подразделений ТувГУ.

Использование веб-сайта

Сайт Центра маркетинга и содействия трудоустройству выпускников ФГБОУ ВПО «Тувинский государственный университет» <http://www.trud.tvsu.ru/>

Сайт разработан сотрудниками Центра. В меню сайта размещена краткая информация о Центре, контактные данные для связи, нормативно-правовая база, новости и форум. В разделе «Выпускникам» представлены информационные материалы о планировании развития карьеры, технологии поиска работы. Зарегистрированные пользователи имеют доступ к информационной базе данных вакансий, могут разместить свое резюме, а также получить информацию о возможностях сезонной или временной занятости. В разделе «Работодателям» посетители сайта имеют возможность получить информацию о направлениях подготовки специалистов в ТувГУ, лучших студентах и выпускниках, а также зарегистрированные партнеры-работодатели могут разместить информацию о вакансиях. Работодателю предлагается возможность выбора претендента на вакантную должность. Сам выпускник может составить полное резюме и найти соответствующую профессию. Ему будет предложен образец заполнения и другие рекомендации по трудоустройству. В разделе «Социологические исследования» размещена информация об итогах исследований регионального рынка труда, социологических опросов и «Ассоциация выпускников ТувГУ».

Информирование выпускников через сайт

Контенты сайта, размещенные на www.tuvsu.ru: выпускникам, работодателям, нормативно-правовая документация, Федеральные образовательные стандарты, показатели трудоустройства, социологические исследования, формы и материалы для тестовых опросов студентов и работодателей, материалы по системе менеджмента качества Федерального агентства Национального стандарта РФ ГОСТ Р ИСО 9001-2008, требования, информация подразделений, о работе центра, полезные материалы, доступные вакансии, распределение выпускников, основы трудоустройства, практики, резюме, презентации и отзывы выпускников, отличники, выдающиеся выпускники ТувГУ, вакансии работодателей и др.

Описание о контенте сайта

- *Работодатели*: информация для работодателей, о работодателях, о выпускниках ТувГУ, справочник по специальностям и направлениям подготовки, реализуемых в ТувГУ; формы анкет, опросов, тестов для заполнения.
- *Государственные образовательные стандарты ВПО, федеральные образовательные стандарты ВПО* (для ознакомления студентов размещен перечень по направлениям подготовки);
- *Нормативно-правовая документация* (размещены материалы и ссылки на источники получения информации);
- *Информация о ситуации на рынке труда Республики Тыва* содержит материалы информация о вакансиях по Республике Тыва; по г. Кызылу, кожуунам на основании вакансий выставленных на сайте Центра занятости населения РТ и кадровых служб Министров и ведомств, заявки самих работодателей.
- *Количественные показатели трудоустройства* размещены графические и табличные показатели трудоустройства и занятости выпускников в сравнительной динамике;

- *Перечень документов*(формы анкет, тестов, опросов, виды отчетов, методические материалы) рассмотренные на Совете по качеству и Утвержденные на Ректорате.
- *Перечень формы утвержденных ректоратом анкет, тестов и опросов* для студентов и работодателей;
- *Материалы по системе менеджмента качества* Федерального агентства Национального стандарта РФ ГОСТ ИСО 2001-2008 процесса «Трудоустройство» и «Анализ требований заинтересованных сторон», «Анализ удовлетворенности заинтересованных сторон и информирование о достижениях».
- *Практика* материалы по организации и подготовке практик, аналитические выводы по итогам обработки анкет, опросов, материалы отчетов по УГС (факультетам) и сводные общеуниверситетские отчеты по итогам проведения практик.
- *О работе центра:* информация о работе: об итогах работы в 2013-2014гг, о планировании работы на перспективу, в соответствии с утвержденной программой развития университета.
- *Полезные материалы для выпускников и студентов:* как составить резюме, доступные вакансии, анализ ситуации на рынке труда по мнению студентов, итоги анкетирования, стратегия поведения после выпуска и др;
- *Сезонная и временная занятость студентов:* информация по летним педагогическим практикам в детских оздоровительных, пришкольных лагерях и мобильных дворовых отрядах.
- *Отличники ТувГУ и успешные выпускники ТувГУ:* достижения студентов и выпускников.

Консультационная работа со студентами по вопросам самопрезентации, профориентации и информирования о состоянии рынка труда

ЦМиСТ проводит индивидуальные консультации для студентов, при их личном обращении. Ежегодно все выпускающие курсы проходят обязательные процедуры:

- на занятиях «Основы трудоустройства» проводятся консультации студентов 5-х курсов по подготовке резюме;
- проводится анализ профессиональных и универсальных компетенций, в соответствии с требованиями стандартов ФГОС и ГОС;
- Знакомятся с критериями, индикаторами и показателями востребованности выпускников прошлых лет, показателями трудоустройства по специальности, количественными показателями конкурса на бюджетные и договорные места, распределению их по каналам занятости, при поступлении в университет, в течение последних трех лет, размерами заработных плат в организациях по своей специальности, показателями средних зарплат в отрасли, в целом по Республике Тыва, размерами минимальной заработной платы в Республике и России, другим регионам Сибирского Федерального округа.
- Знакомятся с требованиями и ожиданиями работодателей;
- Формируют свой Портфолио достижений, указывают разработки, научные работы и результат своих достижений, внося их в свое резюме.
- Знакомятся материалами сайта, методическими материалами, разработками, изучают рекомендуемые материалы ЦМиСТ.
- размещаются на сайте, в социальных сетях в ЦМиСТ: разработанное и подготовленное на занятия резюме, в электронной и бумажной форме, видеопрезентации или производится рассылка конкретным работодателям с помощью ЦМиСТ.

ЦМиСТ проводились факультативные занятия «Основы трудоустройства». Занятия проводятся в форме лекций, практических занятий и лабораторных работ:

1. Оформление резюме: принципы, стиль, содержание. Особенности использования и составления: навыки общения по телефону, при трудоустройстве; собеседование. Невербальное общение. Этапы делового общения; формирование баз данных (анкет персональных данных).

2. Разъяснение роли и значения федеральных форм мониторингов, мониторинговых исследований регионального рынка труда. Ознакомление с формами федерального и регионального статистического наблюдения.
3. Повышение конкурентоспособности на рынке труда посредством информирования о тенденциях спроса на специалистов на региональном рынке труда.
4. Правовые основы трудоустройства.
5. Ближайшие перспективные мероприятия органов власти и управления предприятий работодателей, образовательных учреждений по созданию эффективной системы подготовки профессиональных кадров.
6. Анализ требований заинтересованных сторон ТувГУ. Основные критерии, индикаторы, показатели оценки удовлетворенности заинтересованных сторон. Виды социологических опросов, анкет, по которым проводятся анкетирование ЦМиСТТувГУ.
7. Анализ информации в интернете на сайтах, посвященных трудоустройству (Органов Государственной власти, Служб занятости и т.д.).
8. Основные направления деятельности службы занятости РТ.
9. Проводилось ознакомление с программами социально-экономического развития отраслей, кожуунов и городов, и в целом Республики Тыва на период до 2015, и до 2020гг.

Студенты выпускных факультетов заполняли резюме установленной формы, получили раздаточные материалы с различной информацией, а также проводились собеседования и анкетные опросы. Со студентами проведена консультационная работа по вопросам эффективной презентации своих достижений. По итогам мониторинга рынка труда студентам доведена информация о наиболее востребованных профессиях. Проводятся анкетирования, информационные тренинги по темам: «Способы и методы поиска работы», «Составление резюме», «Как успешно пройти собеседование», «Как научиться уверенно, говорить по телефону?», «Этикет на работе. Создание позитивного имиджа»,

«Конфликтная ситуация на рабочем месте и пути их решения», «Как стать лидером?», «Оформление на работу. Трудовой договор. Должностные обязанности».

На Ярмарке вакансий ТувГУ, предварительных распределениях факультета, каждый студент представляет свое Резюме и видеопрезентации перед приглашенными работодателями. Окончательные материалы резюме, портфолио и дневник взаимодействия с работодателем студентов сдаются в базу данных в электронном виде ЦМиСТ, как отчет выпускника, по итогам обучения в ТувГУ.

Разработка методических материалов по вопросам трудоустройства выпускников

Материалы представляют результаты социологических, научных, мониторинговых исследований, касающихся вопросов трудоустройства выпускников профессиональных учебных заведений Тувы. В работах содержится описание социального портрета выпускников, оценка профессиональной подготовленности, мотиваций, оценка работодателем, содержится анализ данных рынка труда, выводы по итогам исследований, (анализируются модели прогнозирования потребности в кадрах, на перспективу). Изучаются особенности взаимодействия рынка образовательных услуг и рынка труда, определяющие необходимость системных преобразований в региональной системе профессионального образования. Разрабатываются материалы необходимые для построения и планирования своей карьеры студентам, выпускникам. Разрабатываются методы анализа рынка труда для использования в работе аспирантам, преподавателям, руководителям и работникам органов государственной власти, органов местного самоуправления. Материалы используются при подготовке рабочей программы предмета «Основы трудоустройства», издания имеются в библиотеке ТувГУ, в ЦМиСТ, Агентстве труда и занятости республики.

Были выпущены следующие материалы по содействию трудоустройству: бланки анкет- опросников для маркетинговых и социологических исследований, буклеты по содействию трудоустройству для работодателей 9-ти факультетов, КПИ, КПК, ЦМиСТ; блокноты, визитки, баннеры ЦМиСТ, информационные материалы в формате А3.

1. Севек В.К. Разработка бизнес-плана. Электронные указания к курсовой работе (проекту) на оптическом диске CD-ROM (электронные указания) элект. ресурс Электронные указания к курсовой работе (проекту) на оптическом диске CD-ROM. Системные требования: IBM PC 486 (рекомендуется Pentium или выше), 128 Мб ОЗУ; Windows XP; скоростной CD-ROM; VGA – видеокарта и выше; мышь (дата и номер протокола заседания УМС ТувГУ 20.06.2013 г. № 10);

2. Севек В.К. Оценка потребности в профессиональных кадрах в развитии туризма Республики Тыва. В сб. материалов во Всероссийской научно-практической конференции «Активный туризм в Байкальском регионе: история, реальность и перспективы» (3 апреля 2013 г.) – Улан-Удэ, Изд. Бурятский госуниверситет, 2013 – С. 211-216;

3. Севек В.К. Теоретические аспекты «Рынка образовательных услуг». Современная российская наука глазами молодых исследователей Материалы III Международной научно-практической конференции молодых ученых и специалистов. Научно-Инновационный Центр. Красноярск, 2013. С. 88-97 (включен РИНЦ);

4. Севек В.К. Анализ состояния рынка жилищного строительства Республики Тыва. В сб. материалов III-ой Международной науч.-практ. конференции «Россия в XXI веке: итоги, вызовы, перспективы» (Москва, 28 декабря 2012 г.) – М.: НОУ «Институт экономики и предпринимательства»; Тюмень: ООО «Ист Консультант» – С. 174-183;

5. Севек В.К. К вопросу о понятии «рынок труда» (статья). Россия в XXI веке: итоги, вызовы, перспективы. Материалы III

Межд. науч.-практ. конф. – М.: НОУ «Институт экономики и предпринимательства»; Тюмень: ООО «Ист Консультант», 2012. – 269 с. (С.111-117) (включен РИНЦ);

6.Хертек Ш.В. Анализ экономических последствий безработицы в Республике Тыва. Научные труды Вольного экономического общества России – 2013 - № 1 – С. 317-327 (из списка ВАК);

7.Донгак Ч.Г. Социальное партнерство и социальный заказ
Сдано в печ. В сб. материалов ежегодной научно-практической конференции молодых ученых и аспирантов ТувГУ (6 апреля 2013 г.);

8.Ликтан В.Т.Рынок услуг и его технологизация (статья)
печ Научные труды Вольного экономического общества России Т.169 М. - №2/2013 С.202-213 (из списка ВАК)

9.Севек Р.М. Теоретические аспекты «Рынка образовательных услуг» (статья). Современная российская наука глазами молодых исследователей Материалы III Международной научно-практической конференции молодых ученых и специалистов. Научно-Инновационный Центр. Красноярск, 2013. С. 88-97 (включен РИНЦ);

10.Севек Р.М. К вопросу о понятии 0«рынок труда» (статья) печ. Россия в XXI веке: итоги, вызовы, перспективы. Материалы III Межд. науч.-практ. конф. – М.: НОУ «Институт экономики и предпринимательства»; Тюмень: ООО «Ист Консультант», 2012. – 269 с. (С.111-117) (включен РИНЦ);

11.Севек В.К. Оценка эффективности молодежных и студенческих НИР на экономическом факультете тувинского государственного университета при новом организационно-управленческом подходе: итоги за 2007-2012 годы (статья).

Матер. республиканской науч.-практ. конф. «Развитие кадровых ресурсов региональной системы профессионального образования» 19 марта 2013 год / под науч. ред. О.О. Иргит, Л.К. Будук-оол. - Кызыл: Минобрнауки РТ, 2013 г. – 83 с. (С.45-49);

12. Бедарева А.С. «Барьеры для входа на рынок туристических услуг в Республике Тыва» печ. Сборник научных работ студентов Тувинского государственного университета. Выпуск XI – Кызыл: РИО ТувГУ, 2013.

13. Сарыглар А.А. «О методах программного обеспечения прогнозирования выпуска строительных материалов на предприятиях стройиндустрии» печ. Сборник научных работ студентов Тувинского государственного университета. Выпуск XI – Кызыл: РИО ТувГУ, 2013.

14. Манчык-Сат Ч.С., Кодур-оол Ш.В., Монгуш А.А., Ойнарова О.О., Сарыглар А.А., Седипбей И.В., Хомушку С.В.

Анализ состояния рынка жилищного строительства Республики Тыва. В сб. материалов III-ой Международной науч.-практ. конференции «Россия в XXI веке: итоги, вызовы, перспективы» (Москва, 28 декабря 2012 г.) – М.: НОУ «Институт экономики и предпринимательства»; Тюмень: ООО «Ист Консалтинг» – С. 174-183.

Публикации в печатных, телевизионных и электронных СМИ и на радио материалов по вопросам трудоустройства выпускников и деятельности центра (службы)

1. Отчет о работе ЦМиСТТувГУ за 2013г., КЦСТ.
2. Распределение -2014. Газета «Тувинский университет», № 4 2014г.
3. Социологическое исследование на тему: «Абитуриенты ТувГУ». Газета «Тувинский университет», № 6 2014г.
4. На сайте ТувГУ о распределении, о работе по гранту деятельности студенческих объединений, о проведении и результатах социологических исследований, новости и др.
5. Выступление на телевидении во время ярмарки вакансий, август 2014г.

В течение 2013- 2014 учебного года проводились мероприятия по маркетинговым и социологическим исследованиям:

1. «Удовлетворенность студентов ТувГУ учебным процессом»с целью выявления удовлетворенности учебным процессом. В исследовании приняли участие 1481 студенты ТувГУ.

2. «Удовлетворенность работодателей выпускниками»с целью определения уровня удовлетворенности специалистами-выпускниками ТувГУ. В исследовании приняли участие 67 работодателей.

3. «Анкета успешного выпускника ТувГУ» с целью анализа удовлетворенности качеством знания, полученным в Вузе успешных выпускников ТувГУ. В исследовании приняли участие 100 выпускники ТувГУ.

4. «Качество знания выпускников» с целью анализа удовлетворенности качеством знания выпускников ТувГУ. В исследовании приняли участие 272 выпускников ТувГУ.

5. Профориентационное и культурно-просветительские выезды в кожууны республики с целью привлечения абитуриентов для выполнения плана набора в ТувГУ, проведении социологического опроса для учащихся-выпускников, директоров школ; согласования договоров о сотрудничестве в области маркетинговых исследований рынка труда, содействия трудоустройству выпускников и организации временной занятости студентов ТувГУ.

5.1.В социологическом исследовании «Абитуриент ТувГУ 2014года» всего приняло участие 459 респондентов из кожуунов республики.

5.2. В социологическом исследовании «Работодатели» приняло участие 52 респондента-директора и сотрудники школ кожуунов республики Тыва.

6. «Анкета слушателя подготовительных курсов ТувГУ» с целью выявления мотивации слушателей в выборе подготовительных курсов ТувГУ. Со 2 по 8 мая 2014года было проведено социологическое исследование. В исследовании приняли участие 31 слушателей.

7.«Анкета слушателя, завершившего обучение на подготовительных курсах ТувГУ»с целью выявления удовлетворенности обучением на подготовительных курсах ТувГУ. В исследовании приняли участие 31 слушателей.

8.«Анкета учащегося профильных классов ТувГУ»с целью выявления мотивации учащегося в выборе профильных классов ТувГУ. В исследовании приняли участие 16 учащихся.

9.«Путь к трудоустройству выпускников 2014г.» с целью выявления основных характеристик студентов (создание общего социального портрета, оценка общей культуры), владение дополнительными новыми навыками, оценка степень удовлетворенности выбранной специальностью, нацеленностью на поиск работы. В исследовании приняли участие 514 выпускников из 10 подразделений: 9 факультетов и 1 института.

10.«1 ребенок с высшим образованием» с целью выявления числа детей в семье студента ТувГУ, не имеющего высшего профессионального образования. В исследовании приняли участие 1463 студентов ТувГУ.

11.«Семья, не имеющая детей с ВПО» с целью выявления числа детей в семье студента-выпускника ТувГУ 2014 года не имеющего высшего профессионального образования. Из 559 студентов выпускного курса ТувГУ приняли участие в исследовании 504 студентов всех факультетов ТувГУ. При социологическом опросе использовалась анкета Министерства образования и науки РТ, отправленная письмом №1438 от 14 марта 2014г.

12.«Анкета для работодателей» с целью выявления потребностей работодателей в специалистах с высшим профессиональным образованием и требований предъявляемых к ним. 21 августа 2014года в Центре тувинской культуры проводилась республиканская ярмарка вакансий. В исследовании приняли участие 28 респондентов.

13. в рамках мероприятия «День работодателя» и «Ярмарка вакансий» проводили социологический опрос. В

исследовании приняли участие 95 работодателей из укрупненных групп деятельности как: государственное и муниципальное управление; геология, разведка и разработка полезных ископаемых; экономика и финансы; сфера обслуживания; образование и педагогика; технология и производство продовольственных и потребительских товаров; архитектура, строительство и ЖКХ; здравоохранение; культура и искусство; сельское и рыбное хозяйство; энергетика, энергетическое машиностроение и электротехника; строительство дорог и дорожное хозяйство; электронная техника, радиотехника и связь.

Организация временной занятости студентов

В ТувГУ созданы малые инновационные предприятия и научно- производственные подразделения; действуют объединения, штабы студенческих отрядов, службы, в том числе, добровольческие, где трудоустраиваются студенты и выпускники на временные, сезонные и постоянные работы.

Количество студентов, работающих в разных структурных подразделениях ТувГУ и на временных работах, организованных университетом совместно с работодателями:

Малые инновационные предприятия- 280 чел.:

- ООО "Стройинтех" -10 чел., производство строительных материалов из пенобетона;
- ООО "АйТи-Юнивер" – 9чел., разработка программных продуктов;
- ООО "Шайваза" -15 чел., производство фиточаев и БАД-ов;
- ООО "АржаанЛаб" - 5 чел., исследование минеральных источников-аржаанов;
- ООО "Центр молодежноинновационного творчества" - 5 чел., 3Dмоделирование и распечатка на 3D принтере;
- ООО "Школьник" -5 чел., производство школьного мела из местных материалов;
- Студенческий Бизнес- инкубатор -60 чел.(15 групп в среднем по 4 чел.): студенческоетелевидение, робототехника, веб-дизайнер,

ландшафтный дизайнер, конструктор- творческие проектные группы, 3D моделирование, по развитию спортивных единоборств, производство сувениров из войлока и кожи и др.

В исполнении научных грантов- 42 чел.: ФондМ. Прохорова-2, Российский гуманитарный научный фонд-2, Российский фонд фундаментальных исследований-2, Государственное задание Министерства образования и науки РФ Тувинскому государственному университету на 2013 -2014 год в части проведения научно-исследовательских работ - 36 чел.

На юридическом факультете функционирует студенческая «Юридическая клиника» для граждан, обратившихся за помощью - 20 чел., на инженерно- техническом факультете в научно-производственном центре «Силикат» работали 6 человек.

Центром маркетинга и содействия трудоустройству выпускников Тувинского государственного университета 20 мая 2014 года в рамках программы развития деятельности студенческих объединений был проведен конкурс проектов «Лучшие профильные смены в детских лагерях отдыха».

В конкурсе приняли участие студенты- вожатые 4 курса 1,2 групп исторического факультета, которые представили программу «Край любимый и родной», посвященную 100-летию единения России и Тувы и 100-летию основания г.Кызыла; студенты - вожатые 3 курса 2 группы естественно-географического факультета с эколого - туристской программой «Земля -наш общий дом», 3 курса 4 группы с проектом «Лагерь будущего столетия»; 2 курс 1 группа факультета физической культуры и спорта защитил программу «Спортивно-оздоровительная смена в детском лагере отдыха», а также студенты Кызылского педагогического института.

Свои проекты студенты должны были реализовать в период летнего отдыха детей в условиях стационарных детских оздоровительных и пришкольных лагерях республики. Защиту выполнения своих проектов студенты должны были представить на итоговой конференции по летней педагогической практике в

сентябре месяце, которая подведет итоги конкурса проектов «Лучшие профильные смены в детских лагерях отдыха».

16 сентября 2014 года проведена итоговая конференция о летней педагогической практике студентов-вожатых естественно-географического, факультета физической культуры и спорта, исторического, физико-математического факультетов, Кызылского педагогического института. Студенты, участвовавшие в проекте «Лучшие профильные смены в детских в лагерях отдыха», отчитывались о реализации своих программ в стационарных детских оздоровительных лагерях Республики Тыва: «Юность», «Чагытай», «Байлак», «Чодураа», «Ак-Хол», «Отчугаш», «Сайлык», «Шивилиг», а также в пришкольных лагерях г. Кызыла и кожуунов. Студенты представили отчеты по своим программам в форме презентации, устных выступлений, красочно оформленных отчетов, раскладушек и фотоальбомов.

Психологическая служба Центра здоровья проводит занятия со студентами в форме тренингов и мастер-классов «Основы бесконфликтного общения», фокус группа «Как строить свою семью». Организуются тематические лекции: «Сознательноеродительство», «Средства и приемы формирования позитивного мышления», активные семинары: «Как победить свой стресс», «Как управлять своим настроением», «Как избавиться от депрессии», «Как не бояться экзамена». Организовано индивидуальное консультирование и тренинговая работа для 280 человек, экстренная психологическая помощь оказана 46 студентам, семейное консультирование для 29 студентов. Тренинги знакомств были проведены для 375 человек, коммуникативной компетенции - для 76 человек, пресс-конференция для 120 человек.

Регулярно проводятся семинары–тренинги по темам «Этическое поведение студентов ТувГУ», «Позитивное мышление» как профилактика суицида, разрешению конфликтной ситуации со студентами СХФ, ЕГФ, ИФ, ФМФ, ЮФ. В течение 2013 года работала школа молодых родителей «Аистенок» и

Академия практической психологии и красоты «Медерел». К работе в деятельности школ были привлечены студенты исторического факультета, Кызылского педагогического института. В процессе работы школ студенты помогали организовывать выставки, тренинги, социальные опросы.

Как правило, иницилируя и координируя проведение культурно-массовых мероприятий, студенты проходят школу самоорганизации, получают серьезный опыт принятия управленческих решений.

Продолжает развиваться проектная деятельность студентов, особенно успешной в отчетном году была работа волонтерского отряда ТувГУ «Данко». Волонтеры-студенты (5 человек) впервые приняли участие в Международном молодежном лагере «Байкал 2020», состоявшемся в июне-июле в г. Иркутске. Было завоевано 3 диплома за активное участие делегации, проект «Репетитор-волонтер» вошел в тройку лучших по рейтингу Сибирского федерального округа. Это серьезный успех, студенты прошли курс по основам проектной деятельности, особенностям волонтерского движения в России.

В 2012 г. создан Штаб студенческих отрядов ТувГУ, который является структурным подразделением Общероссийской общественной молодежной организации - Тувинское региональное отделение МООО «Российские Студенческие Отряды». Организация работы Штаба комплексный подход к трудоустройству и временной занятости учащейся молодежи.

На сегодняшний день насчитывается 9 студенческих отрядов. В 2013 году Штабом были заключены соглашения о сотрудничестве со строительными компаниями Республики Тыва. Бойцы студенческих отрядов были трудоустроены в таких организациях, как: ООО «Компас» (17 чел.), ООО «Сельстрой» (6 чел.), ООО «Жилье» (4 чел.), МУБ «Благоустройства» (10 чел.), ООО «Кзылстрой» (3 чел.), МСАПЛ «Долина царей 2013» (2 чел.), ООО УК «Жилсервис» (7 чел.). В рамках реализации губернаторского проекта «Спорт - во дворы» было трудоустроено

11 студентов. Благодаря этому проекту сейчас во всех микрорайонах Кызыла установлены детские современные спортивные площадки.

Общее количество студентов, занятых на временных работах за отчетный период, составило 180 человек. Предварительное обучение с выдачей удостоверений (отделочники) прошли 20 человек. В течение года члены Штаба студенческих отрядов приняли активное участие в республиканских мероприятиях - Фестивале танца «Мариинка», в работе круглого стола «Встреча с работодателями», Акции Георгиевская ленточка, День города и других.

За истекший период студенты и профессорско-преподавательский состав принимали активное участие во многих общественно-значимых мероприятиях федерального, республиканского, муниципального и университетского уровня.

В 2013 г. студенты университета по-прежнему активно принимали участие в качестве волонтеров в работе Международного студенческого палаточного лагеря «Долина царей» под эгидой Русского географического общества в количестве 38 человек.

Наиболее значимым общественным событием стала Эстафета Олимпийского огня, состоявшаяся в ноябре 2013 г. и в которой приняли участие более 300 студентов, преподавателей и сотрудников университета.

Активная и успешная деятельность в 2013 г. была организована по профессионально-трудовому воспитанию студентов с использованием потенциала движения студенческих отрядов.

Большинство событий городского и республиканского уровней не обходилось без непосредственного участия в проведении и организации студентов и преподавателей университета. Коллектив активно включился в подготовку к празднованию 100-летия единения России и Тувы и 100-летнего юбилея г. Кызыла. Деятельность по участию студентов и

преподавателей в общественно-значимых мероприятиях республиканского, окружного и федерального уровней за прошедший период характеризуется как этап активного участия Тувинского государственного университета в общественной жизни государства.

Организация центром (службой) мероприятий по содействию трудоустройству выпускников (ярмарок вакансий и специальностей, презентаций компаний, дней карьеры и т.д.)

Ежегодно проводятся в университете Ярмарки вакансий выпускников. В текущем учебном году была проведена 14 декабря 2013 г. Целью проведения «Ярмарки» было направлено на решение следующих задач:

- информирование выпускников о возможностях трудоустройства;
- налаживание связей с организациями-работодателями, заключение договоров о сотрудничестве;
- выявление потребностей работодателей в кадрах и требований, предъявляемых ими к молодым специалистам при трудоустройстве;
- обучение выпускников навыкам поиска работы, построения карьеры и совершенствования профессиональных навыков;
- повышение привлекательности организаций-работодателей для студентов и выпускников университета.

В ярмарке приняли участие более 500 выпускников 2013-2014 учебного года всех специальностей ТувГУ, более 100 выпускников Кызылского педагогического колледжа, а также более 100 выпускников ТувГУ и предыдущих лет выпуска.

Выпускники провели собеседования с представителями более 30 предприятий и организаций республики, получили консультации от ответственных работников Минтруда, Минэкономики, Минобразования, Миндортранса, Минсельхоза республики и Центра занятости населения г. Кызыла.

На Ярмарках вакансий студенты могли познакомиться с деятельностью предприятий и организаций; требованиями, предъявляемыми работодателем к соискателям, оставляли свои резюме и устраивались на вакантные места. Работодатели выразили желание и в дальнейшем сотрудничать с ЦМиСТ в сфере трудоустройства молодых специалистов.

В рамках мероприятий по содействию трудоустройству выпускников в период с 11 февраля по 15 марта 2013 г. на всех 10 факультетах были проведены «Дни карьеры», где приняли участие представители 31 предприятий и организаций Республики Тыва, а также более 400 студентов выпускных курсов ТувГУ.

Для определения профессионального самоопределения выпускников в период с 25 по 29 марта 2013 г. проведено предварительное распределение 556 выпускников 2013-2014 учебного года. В распределении приняли участие представители служб занятости населения и 6 министерств Республики Тыва.

30 мая 2014г. проводили «День работодателя», где приняли участие 21 предприятий и организаций Республики Тыва, а также 223 студентов выпускных курсов ТувГУ.

Заместителями деканов и специалистами по трудоустройству велась активная работа с выпускниками ТувГУ: на ярмарках вакансий проводился учет выпускников по факультетам, ознакомление с наличием вакантных мест Министерства образования и науки РТ, г. Кызыла и по республике Тыва, а также велась ежемесячная работа по обновлению базы данных выпускников трех лет выпуска и базы данных работодателей.

Взаимодействие с органами по труду и занятости населения

С Центром занятости Республики Тыва в соответствии с заключенным договором «О сотрудничестве в области маркетинговых исследований труда и содействии трудоустройству выпускников и организации временной занятости» ежемесячно

идет обмен информацией о вакансиях на рынке труда по республике Тыва, еженедельно по г. Кызыл. Ежемесячно обновляются вакансии Министерства образования и науки республики Тыва.

Студенты выпускных курсов и не трудоустроенные выпускники прошлых лет ТувГУ участвовали в мероприятиях, проводимых Министерством труда и социальной политики, Министерством по делам молодежи и спорта республики Тыва.

На республиканских Ярмарках вакансий 29 июня и 18 августа 2014г. приняли участие следующие министерства, службы и их подведомственные учреждения: Министерство образования и науки Республики Тыва; Министерство финансов Республики Тыва; Министерство культуры Республики Тыва; Служба по ветеринарному надзору Республики Тыва; Служба по финансово-бюджетному надзору Республики Тыва; Департамент по образованию Мэрии г.Кызыла; ООО «Энергострой»; ООО «Тываэнергосбыт»; ОАО «Тувинская энергетическая промышленная корпорация Майнинг»; ОАО «СГК ТранстройЯмал» (строительство железной дороги Кызыл-Курагино); ООО «Лунсин»; ООО «Тардан-Голд»; ОАО «Тувинская горнорудная компания»; Артель старателей «Ойна»; ОАО «Кызылская ТЭЦ»; ОАО «Хлебозавод»; ООО «Эдем»; ОАО «Тывасвязьинформ»; Негосударственный пенсионный фонд; Республиканский фонд капитального ремонта; Гостиничный комплекс «Буян-Бадыргы», Центры занятости всех кожуунов и городов республики Тыва.

В данном мероприятии приняли участие 773 выпускников 2013-2014 учебного года всех специальностей ТувГУ, более 100 выпускников ТувГУ прошлых лет и других ВУЗов и ССУЗов России предыдущих лет выпуска.

**Участие центра (службы) в мероприятиях,
организованных с целью содействия трудоустройству
выпускников: мероприятия с участием студентов и
выпускников (ярмарки вакансий и т.п.)**

Ежегодно организуются на всех факультетах для студентов встречи с Председателем правительства Республики Тыва Ш.В.Кара-оолом, руководителями отраслевых министерств и ведомств, Дни открытых дверей работодателей на факультетах, День работодателя, встречи на предприятиях, профориентационная работа для будущих абитуриентов.

Работала международная летняя школа для желающих изучать английский, монгольский, китайский и другие языки.

ЦМиСТ участвует в мероприятиях («дорожной карты») на 2014 год Тувинского государственного университета и образовательных учреждений – партнеров по реализации Губернаторского проекта «В каждой семье - не менее одного ребенка с высшим образованием»

1. Разработка и подписание договоров о целевом обучении между университетом, обучающимся и администрациями муниципальных образований республики.

В течении 2013-2014 уч.г. число заключенных договоров (целевая контрактная подготовка специалиста) на оказание образовательных услуг составляет 74, контрактов между студентом и работодателем, заключаемый в рамках целевой контрактной подготовки составляет 66. Число студентов, обучающихся по целевой контрактной подготовке по состоянию на 09 января 2014г. составляло 91, на 03 июня 2014г. – 88, на август - 74. Договора не подписаны по следующим причинам: в кожуунах отказали в заключении контрактов 4 студентам, в академическом отпуске находятся 3 студентов, уехали в зарубежные страны 2 студентов. Число студентов - первокурсников на 2014-2015 уч.г., обучающихся по целевой контрактной подготовке и составляет 81, из них заключены

договора о целевом обучении 78: ОФО - 69 (68), ОЗФО-3 (2), ЗФО-9 (8).

2. Исследования уровня жизни семей поступивших на 1 курс, анализ спроса выпускников и потребностей рынка труда на получение высшего образования не менее чем одним ребенком в каждой семье.

ЦМиСТТувГУ с марта по сентябрь месяц 2014г. были проведены социологические исследования с целью выявления семей, не имеющих детей с высшим профессиональным образованием. В исследовании приняли участие 3085 чел., проведены 4 анкеты:

1. «1 ребенок с высшим образованием» -1463 студентов ТувГУ;
2. «Семья, не имеющая детей с высшим профессиональным образованием»-504 студентов выпускного курса ТувГУ;
3. «Абитуриент ТувГУ 2014года» -с июля по август 2014года 473 абитуриента;
4. «Семья, не имеющая детей с высшим профессиональным образованием» -733 студентов-первокурсников.

3. Организация и проведение «Круглых столов» для выпускников Тувинского государственного университета на тему: «Требования рынка труда и работодателя к современному работнику» -запланировано по отдельному плану в ноябре-декабре 2014 г.

4. Реализация факультативных занятий «Основы трудоустройства» для студентов выпускных курсов ТувГУ по технологии поиска работы, планированию карьеры, адаптации на рабочем месте и другим направлениям, способствующим эффективному поведению человека на современном рынке труда.

ЦМиСТ в течении 2 полугодия 2013-2014 уч. г. проводились занятия «Основы трудоустройства» для студентов выпускного курса в количестве 24 аудиторных часов, из них лекции - 8ч, практические занятия - 16ч.

5. Организация экскурсий на предприятия республики, встречи обучающихся с лучшими молодыми рабочими и

ветеранами производства -запланировано по отдельному плану в ноябре-декабре 2014 г.

6. Организация практических семинаров, занятий для студентов Тувинского государственного университета на ведущих предприятиях Республики Тыва - запланированы по отдельному плану в ноябре-декабре 2014 г.

7. Участие в проведении производственной практики на предприятиях отрасли и временного трудоустройства студентов в виде студенческих трудовых отрядов.

В течении 2013-2014 уч. г. студенты ТувГУ проходили производственные практики на базе различных отраслей народного хозяйства республики. Производственную практику студентов курировали, оценивали и участвовали в работе итоговых конференциях по практикам преподаватели университета и ведущие специалисты предприятий, организаций, хозяйств и образовательных учреждений.

В период летней педагогической производственной практики студенты работали в стационарных детских оздоровительных и пришкольных лагерях республики Тыва.

Перед практиками проводились установочные конференции, целью которых является проведение учебно-методического, психолого-педагогического инструктажа по проведению уроков, написанию психолого-педагогической характеристики на классный коллектив, проведению внеурочной и внеклассной работы с учащимися старших классов, оформлению бланка «Отчета по педагогической практике».

К итоговой конференции по летней практики студентов 4-х курсов педагогических специальностей: собираются отчетная документация, включающая «Дневник вожакого», дневник отряда, методическую разработку воспитательного мероприятия с отрядом, а также презентации в программе PowerPoint о летней педпрактике. На конференции студенты защищали результаты летней педагогической практики, выступая с презентациями, устными отчетами и художественными номерами. Были

представлены детские оздоровительные лагеря «Орленок», «Байлак», «Металлург», «Шивилиг», пришкольные лагеря Сут-Хольского, Бай-тайгинского, Монгун-Тайгинского, Улуг-Хемскогокожуунов и др. Итоги летней педагогической практики освещены в сентябрьском номере «Тувинского университета» под заголовком «Шаги в профессию».

В ноябре проводился сбор заявок кафедр 9 факультетов, КПК, КПИ, составление сметы на проведение полевых и производственных практик студентов ТувГУ на 2013-2014 учебный год и план летних выездных производственных практик по 103 заявкам 30 специальностей и направлениям подготовки. Совместно с заведующим гаражом и главным механиком гаража составлен и утвержден проректором по УРиК график движения транспорта на выездные учебно-производственные практики студентов с марта по сентябрь 2014 г.

Принимали участие в организации и работе круглого стола «НИР студентов на практике и проблема организации педпрактики», который проведен в Кызылском пединституте 28 января 2014 г.

Вместе с преподавателями кафедры педагогики КПИ проведен инструктивный лагерь для студентов-вожатых по летней педагогической практике в количестве 36часов.

На летнюю педагогическую практику распределены студенты 3 курса 2 и 4 групп ЕГФ, 3 курс 3 группа ФМФ, 3 курс 1 группа КПИ, 3 курс НО – 4 КПИ, 3 курс 3группа КПИ, 2 курс 1 группа ФФКиС. В стационарные детские оздоровительные лагеря 30 студентов, в пришкольные лагеря 70 студентов, в центры социальной помощи семье и детям 7 студентов, в ДЮСШа 1 студент, в педагогический отряд ТувГУ 2 студента. Студенты - вожатые обеспечены учебно-методическими материалами для практики - дневниками вожатого.

Распределение студентов на летнюю педагогическую практику «Лето - 14»

№	Фак-тет	Курс /Гр.	Кол-во студен т	ДОЛ	ПШЛ	ЦСП СиД	ДЮ СШ	Педот ряд ТувГУ
1.	ЕГФ	3-2	14	12	2	-	-	-
2.	ЕГФ	3-4	20	7	12	-	-	1
3.	ФМФ	3-3	10	-	10	-	-	-
4.	ФФКиС	2-1	30	9	20	-	1	-
5.	КПИ	3-1	14	-	7	5	-	1
6.	КПИ	3 НО-4	8	1	7	-	-	-
7.	КПИ	3-3	14	1	12	1	-	-
	Итого:		110	30	70	7	1	2

Пояснение: ДОЛ - детские оздоровительные лагеря РТ; ПШЛ - пришкольные лагеря г. Кызыла и кожуунов; ДЮСШ - детская юношеская спортивная школа; ЦСПСиД- центр социальной помощи семье и детям; Педотряд-педагогический отряд студентов ТувГУ

Заключены краткосрочные договора по практике для студентов ЕГФ с руководством стационарного детского оздоровительного лагеря «Байлак», ООО «Лунсин», метеостанцией г. Кызыла и с Информационным центром по туризму.

За 2013-2014 уч. год прошли учебные, производственные и педагогические практики 3547 студентов 9-ти факультетов и КПИ ТувГУ. Заключены договора с предприятиями, организациями, общеобразовательными учреждениями, из них на учебно-производственную практику - 106 и на педагогическую-45.

ППС руководили студентами на всероссийской научно-практической конференции «Конкурентный потенциал региона: оценка и эффективность использования».

22 ноября в честь 10-летнего юбилея экономического факультета проведена республиканская научно-практическая конференция «Проблемы модернизации экономики региона».

Привлечение работодателей к участию в учебном процессе

Взаимодействие вуза и работодателей становится важным показателем качества и надежности деятельности вуза, одним из важнейших критериев его конкурентоспособности на рынке образования и рынке труда.

Этот показатель рассматривается в качестве приоритетного при оценке деятельности вуза Министерством образования, определения его финансирования и развития. Таким образом, успех вуза определяется активным сотрудничеством с работодателями. ТувГУ осуществляет взаимодействие с работодателями по следующим формам:

1. *Участие работодателей в образовательном процессе* - проведение занятий; руководство и/или соуправление курсовыми и выпускными квалификационными работами, производственными практиками на базах предприятий, организаций; рецензирование работ; члены комиссии ИГА: Косоротов О.Н. - министр дорожно-транспортного комплекса и связи РТ; Бадарчи Х.Б. - зам. министра экономики РТ, к.э.н.; Ооржак В.О. - зам. министра образования и науки РТ; Анай-оол Л.С. - зам. министра сельского хозяйства и продовольствия РТ, к.э.н.; Фалалеев В.А. - генеральный директор ООО «Водопроточно-канализационные системы», на базе ООО «Водопроточно-канализационные системы» имеется филиал кафедры, где проводятся лабораторные и практические занятия по дисциплине «Водоснабжение и водоотведение с основами гидравлики»; Лебедев В. И. - директор ТИКОПР СО РАН, д. г. н.; Куулар М. К. - директор ГУП «Проектно-сметное бюро»; Сагаан-оол К.Б. - председатель администрации муниципального образования «Чеди-Хольский кожуун», к.э.н.; Полякова В.В. - директор РЦПМСС «Сайзырал»; Хвичия Д.А. - директор ООО «Эскореали»; Ховалыг Н.К. - директор Агентства по делам семьи и детей РТ; Чалзан А.К. - зам. директора по охране объектов культурного наследия; Русских А.А. - зам. генерального директора ООО «Восток» г. Кызыла; Сат

М. Х. - главный бухгалтер ООО «Частная охранная организация «Рубеж»»; Сат С.А. - главный бухгалтер ООО «Автомобиль»; Кара-Сал А.П. - зам. начальника МРИ ФНС № 2 РТ; Манзырыкчы М. А. - специалист-эксперт ФУ Казначейства РТ; Ооржак Э.Б. - главный инженер ООО «Кызылстрой»; Донгак У.А. - к.фил.н., ведущий научный сотрудник, зав. сектором литературы Тувинского Института гуманитарных исследований при Правительства РТ; Донгак А.С. - к.фил.н., ведущий научный сотрудник Тувинского института гуманитарных исследований; Мижит Л.С. - к.фил.н., ученый секретарь Тувинского Института гуманитарных исследований при Правительства РТ; Доржу Ч.М. - к.фил.н., ведущий научный сотрудник Тувинского гуманитарного исследований; Дешки Г.Н. - учитель Высшей категории гимназии №9 г. Кызыла; Деменкова Н.И. - заведующая МБДОУ № 29 г. Кызыла; Семенникова З.А. - зам. директора по УР школы № 3 г. Кызыла; Щербакова О.Н. - учитель сурдолог республиканской школы для слабослышащих детей; Арзылан Э.А. - ФКУ ГБ Медико-судебная экспертиза по Республике Тыва, психолог; Мижит-оол А.А. - Республиканский центр диагностики и консультирования, педагог-психолог; Донгак С.В. – ФФГКУ ОВО МВД по РТ, психолог; Шоюн К.А. - художник-модельер ТДТ им.В.Кок-оола и др.

2. Предоставление производственных площадок организаций для прохождения учебной, производственной и преддипломной практик обучающимся и студентам ТувГУ.

Основными предприятиями, организациями, хозяйствами и образовательными учреждениями Республики Тыва, являющимися базами производственных практик студентов ТувГУ на 2013-2014 уч.г. можно перечислить: ГУП «Эйлиг - Хем» Улуг-Хемский кожоун; ОАО «Кызылский хлебокомбинат»; СПК «Улуг-Хем» Улуг-Хемский кожоун; СПК «Усма» г. Шагонар; Агентство по жилищному и коммунальному хозяйству РТ; ООО УК «Жилсервис» г.Кызыл; Министерство строительства и

модернизации коммунального хозяйства РТ; ООО «Водопроводно-канализационные системы» г.Кызыл; ОАО «Тувастрой»; ФКУЗ «Тувинская ПЧС» РП РТ; Тувинская таможня РТ; Департамент по туризму Министерства экономики РТ; Северо-восточный педагогический университет КНР (г.Чанчунь, КНР); Ховдский государственный университет; ФГБУ ГСАС «Тувинская»; ООО «Туранское»; ГУП «Тывамолоко»; Питомник «Черби»; ООО «Жилье» г.Кызыл; ООО «Тувинская горнорудная компания»; ГБУ РТ Автобаза по обеспечению деятельности исполнительного и законодательного органов государственной власти РТ; ОАО «Хладокомбинат»; Мэрия г.Кызыла; ООО «Восток»; ООО «Финансовая группа»; Торгово-сервисный центр «Шангыр» ; ГАУ РТ «Тувинское книжное издательство»; ГУ МЧС России по Республике Тыва; Тувинский ЦГМС- филиал ФГБУ «Среднесибирское УГМС»; Проектный институт «Туваагропромстрой»; Министерство информатизации и связи Респ. Тыва; Администрация муниципального района «Бай-Тайгинский кожуун РТ»; ОАО «Тывасвязьинформ»; СПК «Белдир» Дзун-Хемчикского района; ООО «Кызылстрой»; Муниципальные образовательные учреждения; Лицеи, гимназии республики Тыва; Дошкольные образовательные учреждения республики; ОАО Проектный институт «Туваагропромпроект»; РГУ «Тувинская ветеринарная лаборатория»; Управление капитального строительства; ГОУ Республиканская школа-интернат для детей сирот и детей, оставшихся без попечения родителей; РГУ Центр спортивной подготовки Школа высшего спортивного мастерства им. И.Ярыгина; РГОУ ДОД ДЮСШ Агентство по физической культуре и спорту РТ и др.

3. Участие в разработке профессиональных требований к выпускникам и основных образовательных программ ФГОС.

При подготовке к лицензированию новых специальностей и направлений подготовки, при пересмотре основных образовательных программ и УМКД проводится их согласование и рецензирование. Так, рецензентом основных образовательных

программ 270800.62 Строительство, профиль «Промышленное и гражданское строительство» выступили Сат В.В.- министр строительства РТ; Кыргыз М.А. -директор ОАО «Тувастрой»; Ооржак Б.Ч.- директор ООО «Кызылстрой» и 270800.68 Строительство, магистерская программа «Технология производства строительных материалов, конструкций и изделий»: Гавриленко В.А. - генеральный директор ООО «Жилье», Брокерт А.В. - руководитель ЗАО «Енисейская промышленная компания», Лебедев В. И.- директор ТувИКОПР СО РАН. Заключены договора о сотрудничестве, соглашение о стратегическом партнёрстве с ТИКОПР СО РАН.

4. *Заключение договоров с предприятиями и организациями* «О сотрудничестве в области маркетинговых исследований рынка труда, содействия трудоустройству выпускников и организации временной занятости студентов ТувГУ». Налажены деловые контакты с работодателями, представителями работодателей многих организаций, образовательных учреждений, предприятий города.

5. *Выполнение дипломных работ* по заявкам работодателей и внедрение результатов исследования в практическую деятельность;

6. *Участие представителей работодателей* в работе студенческих научных конференций, олимпиад, круглых столов по проблемам преподавания.

7. *Взаимодействие ТувГУ с работодателями*- для учителей республики проводятся семинары, курсы повышения:

1. Кратковременные курсы для учителей и учащихся 11 классов в районах республики.

2. Семинары по результатам ЕГЭ 2013 году:

Троякова Г.А. «Итоги ЕГЭ по математике по РТ в 2013 году» в рамках августовского республиканского совещания учителей, для методического объединения математиков г.Кызыла, для руководителей школ РТ.

4. Круглые столы «Работа с одаренными детьми»:

5. Организация курсов «GeoGebra» в сентябре - октябре 2013 года совместно с КГПУ им. Астафьева, г. Красноярск и ФППК ТувГУ и кафедра алгебра и геометрии с привлечением 11 учителей математики.

6. По результатам обучения «GeoGebra» в ноябре 2013 года кафедра алгебры и геометрии организовала и провела две секции в рамках научно-практической конференции преподавателей, по итогам которой вышли статьи преподавателей кафедры и учителей математики РТ, 11 докладов учителей математиков, некоторые оформлены в виде статей научно-практической конференции ТувГУ;

7. Активное привлечение учителей математики к работе городского алгебраического семинара.

8. Проводится анкетирование учителей на предмет удовлетворенности качества их образования молодых учителей, выпускников ТувГУ.

9. Проведение дня открытых дверей для учителей и школьников (3 в год).

10. Члены экспертных комиссий по проведению республиканской олимпиад, научной конференции «Шаг в будущее» на базе школ.

12. Проведение курсов повышения квалификации учителей. (октябрь, ноябрь, март и апрель).

13. Участие в проведении олимпиады в технический университет им. Баумана в рамках программы «Шаг в будущее».

14. Выезд в кожуунные школы РТ с целью проведения курсов для учителей и школьников по подготовке к ЕГЭ и работа по профориентации.

15. Проведение факультативов по подготовке к ЕГЭ для учащихся школ республики Тыва.

16. Участие в комиссии по отбору работ учителей республики РТ на получение гранта Министерство образования РТ.

17. Работа в экспертной комиссии МО РТ по проверке заданий ЕГЭ Министерство образования РТ.

Основными партнерами ТувГУ являются следующие работодатели: ГУП «Тывамолоко», ФГБУ государственная станция агрохимической службы «Тувинская», Администрация кожуунов РТ, Тувинская таможня РТ, Ховдский государственный университет, ФГБУ ГСАС «Тувинская», ООО «Туранское», ГНУ СО Россельхозакадемии Тувинский научно-исследовательский институт сельского хозяйства, Государственное казенное учреждение РТ «Шагонарское лесничество», АУ «Кызылскоеспециализированное лесохозяйственное учреждение», ФФГБУ «Россельхозцентр» по РТ, Государственное казенное учреждение РТ «Кызылское лесничество», СО РАН Тувинский научно-исследовательский институт сельского хозяйства, Управление ветеринарии г.Кызыла, РГУ «Тувинская ветеринарная лаборатория», ОАО «Кызылский хлебокомбинат», ООО «Арбай», СПК «Белдир» Дзун-Хемчикского района, ГУП РТТ «Малчын» Монгун-Тайгинского района, ГУП РТТ «Бай-Тал» Бай-Тайгинского района, ЗАО Черногорский искож «Регенерат», ОАО Проектный институт «Туваагропромпроект», ГУП РТ Птицефабрика «Енисейская», Министерство сельского хозяйства и продовольствия РТ; Министерство строительства, жилищного и коммунального хозяйства РТ, Мэрия г.Кызыла, Управление капитального строительства РТ, Министерство промышленности и энергетики РТ, ООО «Оптовый рынок Потребсоюза», ООО «Стройсервис», ООО «Восток», АПК «Урянхай», Голевская горнорудная компания, НОУ Учебный центр «Прогресс», ФГУ «Территориальный фонд информатизации», ООО «Геоокомп», ОАО «Тувинская геологоразведочная экспедиция», ООО МТС «Западная», ГУП «Ак-Довуракская ТЭЦ», ГУП «Юрта», Чаданское ГорПО, ООО «Консультант-Тува», ФКУЗ «Тувинская ПЧС» РПН РТ и индивидуальные предприниматели; Арбитражным Судом Республики Тыва, Конституционным Судом Республики Тыва, Городским Судом г. Кызыла, Управлением

Внутренних дел г. Кызыла, Районными Судами Республик, Отделом Внутренних Дел Республик, в Отделах ФССП Республики Тыва, Управление федеральной службы государственной регистрации кадастра и картографии по Республике Тыва, Нотариальной палатой РТ, Управлением ЗАГС РТ (Агенство); ООО «Кызылстрой», ООО «Жилье», ОАО «Тувастрой», ООО «Адарон», ОАО «Энергострой», Региональное отраслевое объединение «Союз строителей Республики Тыва», ООО УК «Жилсервис», ООО «Водопроводно-канализационные системы», Министерство строительства и модернизации коммунального хозяйство РТ, Агентство по жилищному и коммунальному хозяйству РТ, ООО «Эскореали», ОАО «Тувинская горнорудная компания», ЗАО «Енисейская промышленная компания», ГУП «Чаданское ДРСУ», ГБОУ СПО РТ «Кызылский ГТ», Кызылский филиал ФГБУ Управление «Тывамелиоводхоз», Частное предприятие «Дизель-сервис», ГУП «Дорожник», ОАО «Тываэнерго», ООО «Ангара спецстрой», ГБУ «Автобаза Республики Тыва», ГСК «Магистральный 3/1, ОАО «ФСК ЕЭС» Хакасское ПМЭС Тывинский РМЭС; Национальный музей им. Алдан-Маадыр РТ, Северо-восточный педагогический университет (Китайская Народная Республика г. Чанчунь), Министерство по делам молодежи и спорта РТ, Департамент по туризму Министерства экономики РТ, Служба по охране объектов культурного наследия (памятников истории и культуры) РТ, Государственное бюджетное научно-исследовательское и образовательное учреждение «Тувинский институт гуманитарных исследований», МКУ Департамент по социальной политике Мэрии г. Кызыла, Управление ПФР Дзун-Хемчикского района, Министерство РТ по делам юстиции, Министерство здравоохранения и социального развития РТ, Управление Федеральной службы судебных приставов по РТ, Управление образованием Муниципального района «Кызылский кожуун», ОАО «Россельхозбанк» Тувинский региональный филиал, ФГУ «Главное бюро медико-социальной экспертизы по РТ», Мэрия г.

Кызыла, Аппарат Верховного Хурала РТ, Управление Министерства Внутренних Дел РФ по г. Кызылу, ОАО «Тываэнергосбыт», РКП «Авиакомпания», Кызылский районный суд, ГБУЗ РТ «Кызылская центральная кожная больница», Тувинский национальный театр им. В. Кок-оола, УПФР по РТ в Улуг-Хемском районе, Администрация сельского поселения сумон Шуйский Бай-Тайгинский район, Счетная палата РТ; Управление Роскомнадзора по РТ, Сервисный центр «Шангыр», Оператор связи РТ ОАО «Тывасвязьинформ», Министерство образования и науки РТ, УФПС РТ филиал ПГУ ГУП «Почта России»; ГОУ РТ «Тувинский республиканский лицей-интернат», Тувинский территориальный организации общероссийского профсоюза местной промышленности и коммунально-бытовых предприятий, детский оздоровительный лагерь «Чагытай», Территориальная организация профсоюза работников потребительской корпорации РТ, детский оздоровительный лагерь «Орленок», Муниципальное специализированное (коррекционное) образовательное учреждение обучающихся с ограниченными возможностями здоровья «Специализированная (коррекционная) образовательная школа № 10 VIII вида г.Кызыла, МОУ Кызылский центр образования «Аныяк», Детский оздоровительный лагерь им. Володи Дубинина, ГОУ Республиканская школа-интернат для детей сирот и детей оставшихся без попечений, ГОУ «Республиканская общеобразовательная музыкально-художественная школа-интернат им. Р.Д. Кенденбиля, ГОУ Республиканская кадетская школа-интернат, ГОУ СОШ школа-интернат лечебной педагогики и дифференцированного обучения РТ «Надежда», администрации кожуунов и др.

На базе ФППКВ всего завершено обучение по 11 программам профессиональной переподготовки, общее количество слушателей, освоивших программы профессиональной переподготовки, составило 129 человек, по 9 программам повышения квалификации было обучено 331 человек. Уменьшение количества слушателей вызвано снижением количества учителей, проходящих

курсы повышения квалификации в ТувГУ в отчетном периоде. Данную проблему необходимо решать организацией комплексных выездных курсов повышения квалификации в кожуунные школы, поскольку учителя из сельских школ просят преподавателей приехать в школы провести обучение по актуальным программам.

В 2013-2014 учебном году было обучено по 30 программам повышения квалификации 318 слушателей. За прошлый учебный год (2012-2013) по 25 программам повышения квалификации было обучено 596 человек. Количество слушателей снизилось в 1,9 раз, что также объясняется уменьшением количества учителей общеобразовательных школ, желающих повысить квалификацию по программам ТувГУ.

В 2013-2014 учебном году по 7 программам повышения квалификации было обучено 138 учителей общеобразовательных школ и воспитателей дошкольных учреждений. По сравнению с предыдущим отчетным периодом наблюдается снижение в 6,5 раз. В 2012-2013 учебном году обучение в ТувГУ по 12 программам прошли 905 учителей, из которых только 438 человек по 1 программе.

В 2013-2014 учебном году по 2 программам профессиональной подготовки было обучено 56 безработных граждан, что в 1,4 раз меньше чем в прошлом учебном году. Уменьшение количества обучаемых безработных граждан связано с внесением изменений в требования к обучению безработных граждан в федеральном законе, отделы содействия занятости населения с 2014 года должны обеспечить рабочим местом всех безработных граждан, которых они направляют на обучение.

В 2013-2014 учебном году 101 студента было обучено по 7 программам профессиональной подготовки. По сравнению с прошлым годом количество обученных студентов уменьшилось в 5,1 раз. Такое значительное уменьшение количества обученных студентов связано с тем, что в отчетном периоде программы профессиональной подготовки «Организация летнего отдыха» не была проведена. В прошлом учебном году (2012-2013) по данной

программе было обучено 312 студентов. В целом на ФППК по программам профессиональной подготовки и переподготовки было обучено 144 студента.

За 2013 - 2014 учебный год по разным видам программ дополнительного профессионального образования в ТувГУ на факультете переподготовки и повышения кадров было обучено 953 слушателя, из которых:

1. По программам профессиональной переподготовки:
 - 1.1. объемом учебной нагрузки свыше 1000 часов обучение прошли 14 слушателей, которые являются студентами ТувГУ;
 - 1.2. По 11 программам объемом учебной нагрузки свыше 250 часов на базе ФППК было обучено 129 слушателей, из которых руководящие должности занимают 6 человек, преподавателями и сотрудниками ТувГУ - 3, учителей - 13, студентов очной и заочной форм обучения университета - 29.
2. По программам повышения квалификации и профессиональной подготовки:
 - 2.1. по программе профессиональной подготовки свыше 100 часов - 4 специалиста, 8 безработных граждан, направленных отделами занятости Министерства труда и социальной политики РТ. Всего обучено 12 человек;
 - 2.2. свыше 72 часов было обучено 318 специалистов, из которых 5 занимают руководящие должности; 121 преподавателей и сотрудников ТувГУ, из которых 39 руководители структурных подразделений. По программам профессиональной подготовки свыше 72 часов обучено 48 безработных граждан и 20 студентов, в том числе 15 студентов было обучено по договору с Министерством молодежи и спорта РТ. Безработные граждане были обучены на основании договоров с Центрами занятости кожуунов Республики Тыва: Бай-Тайгинским, Сут-Хольским, Тандынским, Каа-Хемским, Монгун-Тайгинским, Кызылским, Чеди-Хольским кожуунами. Таким образом, всего по программам дополнительного профессионального образования свыше 72 часов было обучено 386 слушателей.

2.3. от 16 до 72 часов было обучено 331 специалистов, в том числе 76 руководителей; 59 сотрудников и преподавателей ТувГУ, из которых 4 занимают руководящие должности. По программам профессиональной подготовки обучились 81 студентов университета. Всего по программам дополнительного профессионального образования от 16 до 72 часов на базе ФППК обучено 412 слушателей.

За 2013 - 2014 учебный год прошли профессиональную переподготовку и повысили квалификацию 796 специалистов, в том числе 183 сотрудников и преподавателей ТувГУ, 151 учителей школ. По программам профессиональной подготовки обучение прошли 56 безработных граждан и 101 студент университета.

Мероприятия, проводимые с общественными объединениями

Факультетами совместно с Региональной общественной организацией «Ассоциацией выпускников ТувГУ» проводились различные встречи с выпускниками прошлых лет, с успешными выпускниками, деятелями и ветеранами производств, организация и участие в юбилейных мероприятиях на инженерно-техническом, сельскохозяйственном, экономическом, историческом и других факультетах. В составе Ассоциации выпускников ТувГУ входят следующие представители работодателей: директор ГТРК, директор ЗАО «Енисейская промышленная компания» Брокерт А.В., зам. министра труда и социальной политики Конгар А.Т., директор ФГУП «ГТРК Тыва» Чымба А.И., помощник депутата ГосДумы Ф.С.Р.Ф. В.Х.Р.Т., Шойгу Л.К. член политического Совета п.п. «Единая Россия», Чымба С. В., учитель высшей категории МОУ СОШ №12 г. Кызыла Султанова И.Н., зав. информационно-методического отдела Республиканского детского эколого-биологического центра Оюн Т.Б., директор ГУ «Республиканский Центр Народного творчества» Сюрюн Г.А.

Ассоциацией выпускников ТувГУ проводилась активная работа по содействию трудоустройству выпускников к

распределению выпускников 2014года выпуска, по организации прохождения практик на предприятиях, организациях, учреждениях.

Ассоциация «Образовательный округ ТувГУ» создана на базе Тувинского государственного университета 16 сентября 2013 г. - объединения образовательных учреждений республики Тыва (базовые школы ТувГУ, школы, техникумы, колледжи), реализующих образовательные программы различных уровней, институтов и учреждений дополнительного образования различных форм собственности и ведомственной принадлежности, заключивших договор о совместной деятельности. Повышение качества общего и профессионального образования на основе консолидации и интеграции методического, научного, кадрового и информационного потенциала образовательных учреждений – членов Ассоциации, преемственности федеральных государственных стандартов и программ обучения образовательных учреждений различных уровней, сопряжения всех уровней образования, повышения квалификации учителей, обеспечения целевой подготовки кадров, направленных на социально-экономическое развитие Республики Тыва.

В ходе сотрудничества в образовательном округе отработаны схемы и механизмы совместной деятельности его участников в реализации конкретных направлений, актуальных для взаимодействующих сторон. Основное внимание при этом уделяется оказанию помощи структурными подразделениями ТувГУ образовательным учреждениям (организациям) в качественном решении стоящих перед ними задач. Эта работа организуется в соответствии с договорными обязательствами участников Ассоциации «ОО ТувГУ» и включает широкий спектр задач и направлений, обусловленных содержанием, интересами, потребностями и специфическими особенностями деятельности каждого образовательного учреждения (организации).

В своей работе Университетский округ ориентируется на совершенствование непрерывности и преемственности

образования в Республике Тыва, обеспечение интеграции образования, науки и инноваций, эффективное использование результатов научных исследований в образовательном процессе и создание современной информационно-образовательной среды, объединяющей участников образовательного округа.

Руководство Ассоциацией «ОО ТувГУ» осуществляет Общее собрание. В состав Ассоциации входят ФГБОУ ВПО «Тувинский государственный университет»; Институт развития национальной школы Минобрнауки РТ; Образовательные учреждения среднего профессионального образования – 9; Лицеи – 3; Средние общеобразовательные школы – 25; Дошкольные образовательные учреждения - 3; Образовательные учреждения дополнительного образования – 4.

15 марта 2013 г. по решению собрания членов Тувинского регионального объединения Вольного экономического общества России председателем выбран декан ЭФ, к.э.н., профессор Севек В.К. Поэтому ТувРО ВЭО России прикреплен для функционирования на кафедре экономики и менеджмента, где все преподаватели кафедры являются членами данного общества.

В декабре 2013 года создан попечительский совет ТувГУ в целях расширения социального партнерства, для эффективного взаимодействия с территориальными органами управления, учреждениями, организациями, предприятиями, а также в содействии трудоустройстве выпускников ТувГУ.

