

«УТВЕРЖДАЮ»



по ВР и СВ

Чооду О.А

2020 г.

АНАЛИЗ РЫНКА ТРУДА И ПРОГНОЗНОЙ ПОТРЕБНОСТИ КАДРОВ  
В РЕСПУБЛИКЕ ТЫВА (2019-2020 ГГ)

Современное состояние экономики России характеризуется трансформационными изменениями социально-экономических процессов: происходит формирование институциональных основ рыночной экономики, включая рынок труда.

С одной стороны, рынок расширил многообразие форм занятости и мест приложения труда, увеличив, таким образом, возможность самореализации населения в сфере экономики

С другой стороны, преобразования и кризисные явления в российском обществе привели к значительному росту уровня безработицы.

Региональные особенности развития и функционирования рынка труда Тувы проистекают из специфики формирования экономически активного населения, исторически сложившейся структуры занятости, обусловленной:

- специализацией и комплексностью хозяйства;
- обеспеченностью сырьевой базой (местной, общероссийской);
- динамикой и эффективностью производства;
- инвестиционной активностью и привлекательностью территории;
- характером поддержки предприятий со стороны федеральных и региональных органов власти и управления<sup>1</sup>.

По информации Министерства образования и науки Республики Тыва, прогнозная потребность министерств, ведомств, органов местного самоуправления Республики Тыва и инвестиционных компаний в кадрах составляет 1006 чел., из них доля подготовки кадров по образовательным программам высшего образования составила 534 чел., что составляет 53,1 % от общего количества, со средним профессиональным образованием и квалифицированных рабочих и служащих – 472 чел. или 46,9 процента: подготовки специалистов среднего звена – 355 чел. (35,3 %), по профессиям рабочих и служащих -117 чел.(11,6%).

Министерством образования и науки Республики Тыва направлены заявки на выделение целевых бюджетных мест в 71 высшее учебное заведение, находящимися за пределами Республики Тыва и ФГБОУ ВО «Тувинский государственный университет».

В настоящее время Министерством образования и науки Республики Тыва - заказчиком на целевую подготовку кадров идет процесс заключения договоров с 25 высшими учебными заведениями, давших положительный результат на выделение целевых бюджетных мест.

## **I. Занятость населения<sup>2</sup>**

---

<sup>1</sup> Кылгыдай А.Ч. Рынок труда региона: проблемы формирования и регулирования (на примере Республики Тыва) // Стратегия развития региона. 35(266)- 2012. С.31.

По данным Управления Федеральной службы государственной статистики по Красноярскому краю, Республике Хакасия и Республике Тыва, уровень занятости населения в возрасте 15 лет и старше (доля занятого населения в общей численности населения соответствующего возраста) в феврале – апреле 2020 г. составил 49,7%.

В апреле 2020 г. численность штатных работников (без учета совместителей) организаций, не относящихся к субъектам малого предпринимательства, средняя численность работников которых превышает 15 человек, составила 61216 человек. На условиях совместительства для работы в этих организациях привлекались ещё 838 человек, по договорам гражданско-правового характера – 820 человек (в эквиваленте полной занятости). Число замещенных рабочих мест работниками списочного состава, совместителями и лицами, выполнявшими работы по договорам гражданско-правового характера, в организациях в апреле 2020 г. составило 62875 единиц.

***Динамика числа замещенных рабочих мест в организациях***  
(по организациям, не относящимся к субъектам малого предпринимательства, средняя численность работников которых превышает 15 человек)

	Апрель 2020 г. единиц	В % к		Январь-апрель 2020 г.		Справочно апрель 2019 г. в % к	
		апрелю 2019 г.	марту 2020 г.	единиц	в % к январю-апрелю 2019 г.	апрелю 2018 г.	марту 2019 г.
<b>Всего замещенных рабочих мест</b>	<b>62875</b>	<b>99,8</b>	<b>99,7</b>	<b>62855</b>	<b>100,8</b>	<b>103,5</b>	<b>100,5</b>
в том числе: работниками списочного состава (без внешних совместителей)	61216	100,2	99,7	61194	101,1	103,2	100,7
внешними совместителями	838	89,3	102,0	834	89,2	96,5	99,3
работниками, выполнявшими работы по договорам гражданско-правового характера	820	82,8	96,9	827	91,0	138,8	92,0

В апреле 2020 г. в общем количестве замещенных рабочих мест в организациях удельный вес рабочих мест внешних совместителей составлял 1,3%, лиц, выполнявших работы по гражданско-правовым договорам, – 1,3%.

***Число замещенных рабочих мест в организациях по видам экономической***

<sup>2</sup> СОЦИАЛЬНО-ЭКОНОМИЧЕСКОЕ ПОЛОЖЕНИЕ РЕСПУБЛИКИ ТЫВА 2020 год

**деятельности в апреле 2020 года**

(по организациям, не относящимся к субъектам малого предпринимательства, средняя численность работников которых превышает 15 человек)

	Всего замещенных рабочих мест, единиц	в том числе работниками			Число замещенных рабочих мест в % к апрелю 2019 г.
		списочного состава (без внешних совместителей)	внешними совместителями	выполнявшими работы по договорам гражданско-правового характера	
<b>Всего</b>	<b>62875</b>	<b>61216</b>	<b>838</b>	<b>820</b>	<b>99,8</b>
<b>из них:</b> <b>сельское, лесное хозяйство охота, рыболовство и рыбоводство</b>	<b>629</b>	<b>616</b>	<b>7</b>	<b>6</b>	<b>84,2</b>
<b>в том числе:</b> растениеводство и животноводство, охота и предоставление соответствующих услуг в этих областях	319	319	-	-	71,8
лесоводство и лесозаготовки	308	296	7	6	102,9
рыболовство и рыбоводство	... <sup>1)</sup>	...	-	-	...
<b>добыча полезных ископаемых</b>	<b>2682</b>	<b>2634</b>	<b>8</b>	<b>41</b>	<b>90,5</b>
<b>в том числе:</b> добыча угля	650	637	...	12	69,9
добыча металлических руд	1979	1943	8	29	99,7
добыча прочих полезных ископаемых	...	...	-	-	...
<b>обрабатывающие производства</b>	<b>263</b>	<b>259</b>	<b>...</b>	<b>-</b>	<b>123,4</b>
<b>из них:</b> производство пищевых продуктов	22	22	-	-	97,7
производство прочей неметаллической минеральной продукции	121	117	...	-	159,2
производство мебели	...	...	-	-	...
<b>обеспечение электрической энергией, газом и паром; кондиционирование воздуха</b>	<b>1864</b>	<b>1842</b>	<b>...</b>	<b>21</b>	<b>101,2</b>
<b>водоснабжение; водоотведение, организация сбора и утилизации отходов, деятельность по ликвидации загрязнений</b>	<b>130</b>	<b>124</b>	<b>-</b>	<b>...</b>	<b>36,5</b>

	Всего замещенных рабочих мест, единиц	в том числе работниками			Число замещенных рабочих мест в % к апрелю 2019 г.
		списочного состава (без внешних совместителей)	внешними совместителями	выполнявшими работы по договорам гражданско-правового характера	
<b>строительство</b>	<b>1540</b>	<b>1514</b>	<b>26</b>	-	<b>88,3</b>
<b>торговля оптовая и розничная; ремонт автотранспортных средств и мотоциклов</b>	<b>511</b>	<b>480</b>	<b>2</b>	...	<b>140,1</b>
<b>транспортировка и хранение</b>	<b>1460</b>	<b>1419</b>	<b>5</b>	<b>36</b>	<b>94,2</b>
<b>деятельность гостиниц и предприятий общественного питания</b>	<b>224</b>	<b>223</b>	...	-	<b>109,8</b>
<b>деятельность в области информации и связи</b>	<b>1034</b>	<b>980</b>	...	<b>50</b>	<b>114,3</b>
<b>деятельность финансовая и страховая</b>	<b>996</b>	<b>913</b>	<b>8</b>	<b>75</b>	<b>92,4</b>
<b>деятельность по операциям с недвижимым имуществом</b>	<b>587</b>	<b>575</b>	...	<b>11</b>	<b>105,6</b>
<b>деятельность профессиональная, научная и техническая</b>	<b>1607</b>	<b>1566</b>	<b>25</b>	<b>17</b>	<b>99,5</b>
из нее научные исследования и разработки	257	241	16	-	105,8
деятельность административная и сопутствующие дополнительные услуги	360	345	...	...	101,8
государственное управление и обеспечение военной безопасности; социальное обеспечение	11198	10920	14	264	100,5
образование	22615	21986	469	160	101,6
деятельность в области здравоохранения и социальных услуг	11982	11734	218	31	100,4
деятельность в области культуры, спорта, организации досуга и развлечений	2681	2592	45	44	99,9
предоставление прочих видов услуг	514	495	...	18	99,7

## II. Потребность в кадрах

Наиболее востребованы специалисты по следующим областям образования (независимо от уровня подготовки): «Инженерное дело, технологии и технические науки» – 256 чел. (33 %) от общего объема, «Здравоохранение и медицинские науки» - 243 (32%) «Образование и педагогические науки» – 106 чел. (14 %), «Искусство и культура» - 63 чел., (8 %), «Науки об обществе» – 54 чел., (7%), «Гуманитарные науки» - 29 чел. (4 %) и «Сельское хозяйство и сельскохозяйственные науки» –16 чел. (2 %)³.

Объем целевого заказа на подготовку кадров со средним профессиональным образованием по программам подготовки специалистов среднего звена и квалифицированных рабочих и служащих для Республики Тыва на 2018 год в разрезе органов исполнительной власти показывает: Минобрнауки РТ – 125 чел., Министерство здравоохранения РТ – 93 чел., Министерство строительства РТ – 89 чел., Минкультуры РТ – 47 чел., Министерства информатизации РТ – 40 чел., Министерство топлива и энергетики РТ – 39 чел., Министерство экономики РТ - 34 чел., Министерство дорожно-транспортного комплекса РТ – 30, Министерство сельского хозяйства и продовольствия РТ – 22 чел., Минмолодежи РТ – 10 чел., Министерство финансов РТ – 3 чел., Министерство труда РТ – 2 чел., Минприроды – 2 чел., Агентство по делам национальностей РТ.

Таблица 1. Потребность в кадрах с высшим образованием

Министерство, ведомство	Направление подготовки	Количество мест
	<b>Итого</b>	<b>534</b>
<b><u>Министерство финансов Республики Тыва</u></b>	<b>Всего</b>	<b>3</b>
	Финансы и кредит	3
<b><u>Министерство экономики Республики Тыва</u></b>	<b>Всего</b>	<b>34</b>
	Прикладная геология, горное дело	7
	Управление в технических системах	9
	Экономика и управление	17
	Регионоведение России	1
<b><u>Министерство образования и</u></b>	<b>Всего</b>	<b>125</b>

³ Конференция «Актуальные проблемы подготовки кадров в Республике Тыва» [Электронный ресурс] URL: [http://monrt.ru/index.php/ru/?option=com\\_content&view=article&id=2080&catid=9](http://monrt.ru/index.php/ru/?option=com_content&view=article&id=2080&catid=9) (Дата обращения 20.06.2020)

<u>науки Республики Тыва</u>	Образование и педагогические науки	100
	Гуманитарные науки	18
	Музыковедение	7
<u>Министерство по делам молодежи и спорта Республики Тыва</u>	<b>Всего</b>	<b>10</b>
	Социальная работа. Организация работы с молодежью	2
	Физическая культура и спорт	5
	Физическая культура для лиц с отклонениями в состоянии здоровья	3
<u>Министерство культуры Республики Тыва</u>	<b>Всего</b>	<b>47</b>
	Сервис и туризм	23
	Рекреация и спортивно-оздоровительный туризм	1
	Искусство и культура	23
<u>Министерство здравоохранения Республики Тыва</u>	<b>Всего</b>	<b>93</b>
	Здравоохранение и медицинские науки	93
	<i>Лечебное дело</i>	52
	<i>Педиатрия</i>	40
	<i>Стоматология</i>	1
<u>Министерство труда и социальной политики Республики Тыва</u>	<b>Всего</b>	<b>2</b>
	Психологические науки	1
	Социальная работа	1
<u>Министерство дорожно-транспортного комплекса Республики Тыва</u>	<b>Всего</b>	<b>30</b>
	Строительство, эксплуатация, восстановление и техническое прикрытие автомобильных дорог	20
	Техника и технология наземного транспорта	10
<u>Министерство топлива и энергетики Республики Тыва</u>	<b>Всего</b>	<b>39</b>
	Электро- и теплоэнергетика	34
	Нефтегазовое дело	5
<u>Министерство строительства и жилищно-коммунального хозяйства Республики Тыва</u>	<b>Всего</b>	<b>89</b>
	Архитектура	25
	Техника и технологии строительства	45
	Машиностроение	19
<u>Министерство сельского</u>	<b>Всего</b>	<b>22</b>

<b><u>хозяйства и продовольствия</u></b> <b><u>Республики Тыва</u></b>	Промышленная экология и биотехнология	4
	Сельское, лесное и рыбное хозяйство	16
	Ветеринария и зоотехния	2
<b><u>Министерство информатизации и связи Республики Тыва</u></b>	<b>Всего</b>	<b>40</b>
	Математические и естественные науки	6
<b><u>Министерство природных ресурсов и экологии Республики Тыва</u></b>  <b><u>Агентство по делам национальностей Республики Тыва</u></b>	Информационная безопасность	14
	Средства массовой информации и информационно-библиотечное дело	4
	Информатика и вычислительная техника	14
	Электроника, радиотехника и системы связи	2
	<b>Всего</b>	<b>2</b>
	Техносферная безопасность и природообустройство	2
	<b>Социально-культурная деятельность</b>	<b>1</b>

В динамике прогнозной потребности в кадрах видим, что с 2016 по 2020 гг. на рынке труд стремительным повышением спроса будут пользоваться специалисты в области:

- геологии, разведки и разработки полезных ископаемых специалисты (404);
- в сфере образования и педагогики (375);
- в сфере архитектуры и строительства (320);
- металлургии, машиностроения и материалообработки (65).

Незначительный спад спроса на кадры до 2020 года прослеживается в сфере здравоохранения, в области гуманитарных и естественных наук. Колебания активности спроса на кадры до 2020 года прослеживаются в области энергетики, энергетического машиностроения и электротехники, в сфере культуры и искусства, в сфере экономики и управления, в сфере сельского и рыбного хозяйства, в области транспортных средств и информатики, вычислительных техник.

### **III. Подготовка специалистов среднего звена и квалифицированных рабочих и служащих**



В 2018 - 2019 учебном году в Республике Тыва действуют 16 образовательных организаций среднего профессионального образования, из них государственных – 15, негосударственных – 1 (Кызылский техникум экономики и права), находятся в ведении Республики Тыва – 14, федеральных структур – 1 (Кызылский педагогический техникум), где реализуются 37 программ подготовки специалистов среднего звена, 40 программ подготовки квалифицированных рабочих и служащих.

Из 16-ти образовательных организаций СПО в муниципальных образованиях действуют 5 образовательных организаций, в том числе 2 филиала СПО (Тандинский, Каа-Хемский, Чеди-Хольский, Бай-Тайгинский, Тоджинский кожууны), остальные расположены в г. Кызыл – 11, г. Чадан - 1, г. Шагонар – 1, г. Ак-Довурак -1<sup>4</sup>.

В 2018 -2019 учебном году расширится перечень реализуемых образовательных программ, в том числе появятся новые специальности и профессии. Поданы документы на получение лицензий на реализацию профессиональных образовательных программ по **8 новым специальностям и профессиям:**

- «Технология кожи и меха» (ГБПОУ РТ «Тувинский горнотехнический техникум», ГБПОУ с. Тээли РТ»);
- «Товароведение и экспертиза качества потребительских товаров» (ГБПОУ РТ «Тувинский техникум предпринимательства»);
- «Программирование в компьютерных системах» (ГБПОУ с. Тээли РТ);
- «Технология лесозаготовок» (ГБПОУ РТ «Тувинский техникум агротехнологий»);
- «Мастер производства молочной продукции» (ГБПОУ РТ «Тувинский техникум агротехнологий»);
- «Охотоведение и звероводства» (ГБПОУ РТ «Тувинский горнотехнический техникум»);
- «Оленевод-механизатор» (ГБПОУ РТ «Тувинский горнотехнический техникум»);
- «Проходчик» (ГБПОУ «Тувинский горнотехнический техникум», ГБПОУ РТ «Ак-Довуракский горный техникум»).

При формировании и утверждении контрольных цифр приема ПОО РТ 2018 года учитывались: потребности в рабочих, специалистах региона, работодателей, кластерное распределение сети СПО, в том числе реализация проекта «Село, в котором я живу». В рамках проекта малых сел в с. Сарыг-Булун Эрзинского кожууна в 2018-2019 уч.году открывается филиал Тувинского агропромышленного техникума для обучения специалистов по технологии переработки облепихи.

---

<sup>4</sup> Глава Тувы членам правительства: вы лично должны быть озабочены вопросом поступления наших детей в вузы [Электронный ресурс] URL: [http://gov.tuva.ru/press\\_center/news/education/36659/](http://gov.tuva.ru/press_center/news/education/36659/) (Дата обращения 30.06.2020)

В профессиональных образовательных организациях, подведомственных Министерству образования и науки РТ дублировались 9 специальностей и 17 профессий, при утверждении контрольных цифр приема были ликвидированы дублирующие специальности и профессии.

Введены федеральные государственные образовательные стандарты среднего профессионального образования по 6 новым специальностям среднего звена («Информационные системы», «Заготовитель продуктов и сырья», «Технология переработки сельскохозяйственных продуктов», «Сетевое и системное администрирование», «Информационные системы и программирование», «Компьютерные сети») и 7 новых профессий квалифицированных рабочих и служащих («Ремонтник горного оборудования, «Обогатитель полезных ископаемых», «Мастер народных художественных промыслов» в ГБПОУ РТ с.Тээли, «Мастер по обработке цифровой информации, «Мастер столярно-плотничных, паркетных и стекольных работ», «Мастер отделочных строительных и декоративных работ», «Мастер животноводства»). Организована подготовка кадров по 45 рабочим профессиям и 71 специальности СПО.

Обеспечен кластерный подход к формированию сети учреждений среднего профессионального образования - созданы 6 кластеров, необходимых для развития экономики республики.

Кластерный подход в распределении организаций СПО позволил выявить новую экономическую нишу подготовки специалистов для республики – это профессиональный кластер подготовки специалистов по IT-технологиям, в которых республика испытывает большую потребность.

Минобрнауки Республики Тыва инициировано создание на базе ГБПОУ РТ «Тувинский политехнический техникум» Центра информационных технологий с дальнейшим переходом в специализированный центр компетенций (СЦК), аккредитованного по стандартам Ворлдскиллс.

На сегодняшний день в образовательных организациях высшего образования обучаются 2106 участников проекта Главы Республики Тыва «В каждой семье – не менее одного ребенка с высшим образованием» в 206 в вузах РФ, в т.ч. ФГБОУ ВО ТувГУ - 616.

Наибольшее количество обучаются по следующим направлениям подготовки: «Педагогическое образование» – 177 чел., «Юриспруденция»– 125 чел., «Лечебное дело» – 110 чел., «Экономика» – 63 чел., «Агроинженерия» –52 чел.

В средних профессиональных образовательных организациях республики обучается 442 участника проекта, из них 179 участников-выпускников.

Всего выпускников 11 класса – участников проекта Главы РТ составило 310 чел. что составляет 16% от общего количества выпускников 11 классов (1923 чел.).

Результаты мониторинга профессиональных намерений 310 выпускников-участников проекта показывают, что количество намеренных поступить в образовательные организации высшего образования составляет 291 чел. (93,8%), 19 чел. (6,1%) намерены поступить в профессиональные образовательные организации среднего образования.

Наибольшее количество собираются обучаться по направлениям: «Здравоохранение» - 89 чел. (28,7%), «Педагогические науки» - 57 чел. (18,3%), «Военные силовые структуры» - 52 чел. (16,7%), «Инженерное дело, технологии и технические науки» - 49 чел. (15,8%), «Математические и естественные науки» - 34 чел. (10,9%), «Гуманитарные науки» - 13 чел. (4,2%), «Науки об обществе» - 9 чел. (2,9%), «Культура и искусство» - 4 чел. (1,3%), «Сельскохозяйственные науки» - 3 чел. (0,9%).

Министерством образования и науки Республики Тыва в рамках проекта «Село, в котором я живу» проведен анализ по выявлению профессиональных намерений 181 выпускника 11 классов 43 общеобразовательных школ малых сел.

Результаты мониторинга профессиональных намерений 181 выпускника показывает, что количество намеренных поступить в образовательные организации высшего образования составляет 150 человек, в профессиональные образовательные организации среднего образования намерены поступить 32 чел.

Наибольшее количество собираются обучаться по направлениям: «Здравоохранение» - 54 чел. (29,8%), «Образование и педагогические науки» - 43 чел. (23,7%), «Инженерное дело, технологии и технические науки» - 33 чел. (18,2%), «Науки об обществе» - 28 чел. (15,4%), «Математические и естественные науки» - 14 чел. (7,7%), «Сельскохозяйственные науки» - 5 чел. (2,7%), «Гуманитарные науки» - 2 чел. (1,1%), «Культура и искусство» - 2 чел. (1,1%).

Министерством образования и науки Республики Тыва направлены заявки на выделение целевых бюджетных мест в 71 высшее учебное заведение, находящимися за пределами Республики Тыва и ФГБОУ ВО «Тувинский государственный университет».

### **III. Прогнозная потребность в кадрах до 2030 года**

Кадровыми службами территориальных управлений федеральных министерств и ведомств Республики Тыва параллельно проводится работа по целевой подготовке специалистов в образовательные организации профессионального образования

ведомственного подчинения (МВД, Верховный суд, Прокуратура, Республиканский военный комиссариат, Таможня, Налоговая служба и т.д.)<sup>5</sup>.

Минтруд на основе данных отчетного баланса трудовых ресурсов Республики Тыва за 2017 год, представленного Территориальным органом Федеральной службы государственной статистики по Красноярскому краю и прогноза стратегии социально-экономического развития Республики Тыва до 2030 года разработал Прогноз баланса трудовых ресурсов Республики Тыва на 2018 год и прогнозный период до 2030 года (далее – прогноз баланса трудовых ресурсов).

В прогнозном периоде 2018-2030 гг. численность занятого населения Республики Тыва постепенно будет возрастать и к 2030 году составит 113870 человек (к базовому 2017 году-107200 человек численность трудовых ресурсов увеличится на 6670 человек или на 6%).

Всего прогнозная потребность в кадрах до 2030 года составит 76 661 человек, в том числе:

- на постоянной основе – 62 511 человек (добыча полезных ископаемых – всего 6 467 человек, новые места – 4 820 человек; транспортировка и хранение – всего 1378 человек, новые места – 500 человек; деятельность в области информации и связи – всего 711 человек, новые места – 200 человек), из них на новые создаваемые рабочие места – 5 520 человек;
- на временной основе (строительная отрасль) – 14 150 человек.

Наибольший рост потребности в трудовых ресурсов ожидается с 2020 года по 2024 год (с 67881 до 75 181 человек) в период строительства железной дороги (всего 13 000 человек).

Рост количества занятых трудовых ресурсов в реальном секторе экономики будет достигнут при реализации крупных инвестиционных проектов:

1. открытия международного сектора в аэропорту в 2018 году – 50 человек;
2. открытия логистического центра в городе Кызыл в 2020 году – 50 человек;
3. создание трансграничного коридора Россия – Китай в 2020 году – 100 человек;
4. открытия международного сектора в аэропорту в 2018 году – 50 человек;
5. ввода в эксплуатацию комбината Ак-Сутского медно-порфирикового месторождения в 2025 году – 1600 человек;

---

<sup>5</sup> О востребованных и менее востребованных профессиях Республики Тыва [Электронный ресурс] URL: <https://mintrudtyva.ru/?p=7205> (Дата обращения 23.06.2020)

6. ввода в эксплуатацию железной дороги Курагино-Кызыл в 2025 гоёду – 500 человек;
7. ввода в эксплуатацию месторождения Деспенский золоторудный узел-Тес-Хем в 2030 году – 220 человек;
8. ввода в эксплуатацию месторождения Кара-Хемское россыпное золото-Барун-Хем в 2030 году – 500 человек;
9. ввода в эксплуатацию месторождения Ургайлыгскойзолоторудной – Тандынском, Чеди-Хольском и Тес-Хемском в 2030 году – 400 человек;
10. ввода в эксплуатацию месторождения полиметаллической руды-Овюр в 2030 году – 800 человек;
11. ввода в эксплуатацию месторождения Кызык-Чадрское золото-медно-молибденовое Пий-Хем в 2030 году – 300 человек;
12. ввода в эксплуатацию месторождения Карасугское месторождение редкоземельных металлов-Чаа-Холь в 2030 году – 600 человек;
13. ввода в эксплуатацию Алдан-Маадырское месторождение в 2030 году – 300 человек;

ввода в эксплуатацию месторождения Агардагские хромовые руды – Эрзин в 2030 году – 100 человек.

Таким образом, развитие рынка труда Тувы подвергается различным как негативным, так и позитивным и вероятностным влияниям (риски и угрозы). Основы регулирования рынка труда должны формироваться с учетом всех видов факторов:

- поддерживать и усиливать позитивные факторы;
- купировать, преодолевать и искоренять негативные.

Следует вырабатывать меры готовности, предупреждения, профилактики рисков и угроз. Иными словами, из анализа ряда факторов, влияющих на развитие рынка труда, вытекают дальнейшие определение и формирование адекватных направлений, мер по его регулированию